

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR001068/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/04/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR019031/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 14021.150343/2021-13  
DATA DO PROTOCOLO: 29/04/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS IND DE VIDROS, CRISTAIS, ESPELHOS, CERAMICA DE LOUCA, PORCELANA, PISOS E REVEST. CERAM.NO EST. PR, CNPJ n. 78.224.862/0001-95, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND TRAB IND CER LOC PO DE PED PORC LOC BARRO CPO LAR, CNPJ n. 75.808.345/0001-75, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) econômicas das Indústrias de Vidros, Cristais, Espelhos, Cerâmica de Louça, Porcelana, Pisos e Revestimentos Cerâmicos**, com abrangência territorial em Abatiá/PR, Adrianópolis/PR, Agudos do Sul/PR, Almirante Tamandaré/PR, Altamira do Paraná/PR, Alto Paraíso/PR, Alto Paraná/PR, Alto Piquiri/PR, Altônia/PR, Alvorada do Sul/PR, Amaporã/PR, Ampére/PR, Anahy/PR, Andirá/PR, Ângulo/PR, Antonina/PR, Antônio Olinto/PR, Apucarana/PR, Arapongas/PR, Arapoti/PR, Arapuã/PR, Araruna/PR, Araucária/PR, Ariranha do Ivaí/PR, Assaí/PR, Assis Chateaubriand/PR, Astorga/PR, Atalaia/PR, Balsa Nova/PR, Bandeirantes/PR, Barbosa Ferraz/PR, Barra do Jacaré/PR, Barracão/PR, Bela Vista da Caroba/PR, Bela Vista do Paraíso/PR, Bituruna/PR, Boa Esperança do Iguaçu/PR, Boa Esperança/PR, Boa Ventura de São Roque/PR, Boa Vista da Aparecida/PR, Bocaiúva do Sul/PR, Bom Jesus do Sul/PR, Bom Sucesso do Sul/PR, Bom Sucesso/PR, Borrazópolis/PR, Braganey/PR, Brasilândia do Sul/PR, Cafeara/PR, Cafelândia/PR, Cafezal do Sul/PR, Califórnia/PR, Cambará/PR, Cambé/PR, Cambira/PR, Campina da Lagoa/PR, Campina do Simão/PR, Campina Grande do Sul/PR, Campo Bonito/PR, Campo do Tenente/PR, Campo Largo/PR, Campo Magro/PR, Campo Mourão/PR, Cândido de Abreu/PR, Candói/PR, Cantagalo/PR, Capanema/PR, Capitão Leônidas Marques/PR, Carambeí/PR, Carlópolis/PR, Cascavel/PR, Castro/PR, Catanduvas/PR, Centenário do Sul/PR, Cerro Azul/PR, Céu Azul/PR, Chopinzinho/PR, Cianorte/PR, Cidade Gaúcha/PR, Clevelândia/PR, Colombo/PR, Colorado/PR, Congonhinhas/PR, Conselheiro Mairinck/PR, Contenda/PR, Corbélia/PR, Cornélio Procópio/PR, Coronel Domingos Soares/PR, Coronel Vivida/PR, Corumbataí do Sul/PR, Cruz Machado/PR, Cruzeiro do Iguaçu/PR, Cruzeiro do Oeste/PR, Cruzeiro do Sul/PR, Cruzmaltina/PR, Curitiba/PR, Curiúva/PR, Diamante do Norte/PR, Diamante do Sul/PR, Diamante D'Oeste/PR, Dois Vizinhos/PR, Douradina/PR, Doutor Camargo/PR, Doutor Ulysses/PR, Enéas Marques/PR, Engenheiro Beltrão/PR, Entre Rios do Oeste/PR, Esperança Nova/PR, Espigão Alto do Iguaçu/PR, Farol/PR, Faxinal/PR, Fazenda Rio Grande/PR, Fênix/PR, Fernandes Pinheiro/PR, Figueira/PR, Flor da Serra do Sul/PR, Floraí/PR, Floresta/PR, Florestópolis/PR, Flórida/PR, Formosa do Oeste/PR, Foz do Iguaçu/PR, Foz do Jordão/PR, Francisco Alves/PR, Francisco Beltrão/PR, General Carneiro/PR, Godoy Moreira/PR, Goioerê/PR, Goioxim/PR, Grandes Rios/PR, Guaira/PR, Guairaçá/PR, Guamiranga/PR, Guapirama/PR,

Guaporema/PR, Guaraci/PR, Guaraniaçu/PR, Guarapuava/PR, Guaraqueçaba/PR, Guaratuba/PR, Honório Serpa/PR, Ibaiti/PR, Ibema/PR, Ibiporã/PR, Icaraíma/PR, Iguaçu/PR, Iguatu/PR, Imbaú/PR, Imbituva/PR, Inácio Martins/PR, Inajá/PR, Indianópolis/PR, Ipiranga/PR, Iporã/PR, Iracema do Oeste/PR, Irati/PR, Iretama/PR, Itaguajé/PR, Itaipulândia/PR, Itambaracá/PR, Itambé/PR, Itapejara d'Oeste/PR, Itaperuçu/PR, Itaúna do Sul/PR, Ivaí/PR, Ivaiporã/PR, Ivaté/PR, Ivatuba/PR, Jaboti/PR, Jacarezinho/PR, Jaguapitã/PR, Jaguariaíva/PR, Jandaia do Sul/PR, Janiópolis/PR, Japira/PR, Japurá/PR, Jardim Alegre/PR, Jardim Olinda/PR, Jataizinho/PR, Jesuítas/PR, Joaquim Távora/PR, Jundiá do Sul/PR, Juranda/PR, Jussara/PR, Kaloré/PR, Lapa/PR, Laranja/PR, Laranjeiras do Sul/PR, Leópolis/PR, Lidianópolis/PR, Lindoeste/PR, Loanda/PR, Lobato/PR, Londrina/PR, Luiziana/PR, Lunardelli/PR, Lupionópolis/PR, Mallet/PR, Mamborê/PR, Mandaguaçu/PR, Mandaguari/PR, Mandirituba/PR, Manfrinópolis/PR, Mangueirinha/PR, Manoel Ribas/PR, Marechal Cândido Rondon/PR, Maria Helena/PR, Marialva/PR, Marilândia do Sul/PR, Marilena/PR, Mariluz/PR, Maringá/PR, Mariópolis/PR, Maripá/PR, Marmeleiro/PR, Marquinho/PR, Marumbi/PR, Matelândia/PR, Matinhos/PR, Mato Rico/PR, Mauá da Serra/PR, Medianeira/PR, Mercedes/PR, Mirador/PR, Miraselva/PR, Missal/PR, Moreira Sales/PR, Morretes/PR, Munhoz de Melo/PR, Nossa Senhora das Graças/PR, Nova Aliança do Ivaí/PR, Nova América da Colina/PR, Nova Aurora/PR, Nova Cantu/PR, Nova Esperança do Sudoeste/PR, Nova Esperança/PR, Nova Fátima/PR, Nova Laranjeiras/PR, Nova Londrina/PR, Nova Olímpia/PR, Nova Prata do Iguaçu/PR, Nova Santa Bárbara/PR, Nova Santa Rosa/PR, Nova Tebas/PR, Novo Itacolomi/PR, Ortigueira/PR, Ourizona/PR, Ouro Verde do Oeste/PR, Paçandu/PR, Palmas/PR, Palmeira/PR, Palmital/PR, Palotina/PR, Paraíso do Norte/PR, Paranacity/PR, Paranaguá/PR, Paranapoema/PR, Paranaíba/PR, Pato Bragado/PR, Pato Branco/PR, Paula Freitas/PR, Paulo Frontin/PR, Peabiru/PR, Perobal/PR, Pérola d'Oeste/PR, Pérola/PR, Piên/PR, Pinhais/PR, Pinhal de São Bento/PR, Pinhalão/PR, Pinhão/PR, Piraí do Sul/PR, Piraquara/PR, Pitanga/PR, Pitangueiras/PR, Planaltina do Paraná/PR, Planalto/PR, Ponta Grossa/PR, Pontal do Paraná/PR, Porecatu/PR, Porto Amazonas/PR, Porto Barreiro/PR, Porto Rico/PR, Porto Vitória/PR, Prado Ferreira/PR, Pranchita/PR, Presidente Castelo Branco/PR, Primeiro de Maio/PR, Prudentópolis/PR, Quarto Centenário/PR, Quatiguá/PR, Quatro Barras/PR, Quatro Pontes/PR, Quedas do Iguaçu/PR, Querência do Norte/PR, Quinta do Sol/PR, Quitandinha/PR, Ramilândia/PR, Rancho Alegre D'Oeste/PR, Rancho Alegre/PR, Realeza/PR, Rebouças/PR, Renascença/PR, Reserva do Iguaçu/PR, Reserva/PR, Ribeirão Claro/PR, Ribeirão do Pinhal/PR, Rio Azul/PR, Rio Bom/PR, Rio Bonito do Iguaçu/PR, Rio Branco do Ivaí/PR, Rio Branco do Sul/PR, Rio Negro/PR, Rolândia/PR, Roncador/PR, Rondon/PR, Rosário do Ivaí/PR, Sabáudia/PR, Salgado Filho/PR, Salto do Itararé/PR, Salto do Lontra/PR, Santa Amélia/PR, Santa Cecília do Pavão/PR, Santa Cruz de Monte Castelo/PR, Santa Fé/PR, Santa Helena/PR, Santa Inês/PR, Santa Isabel do Ivaí/PR, Santa Izabel do Oeste/PR, Santa Lúcia/PR, Santa Maria do Oeste/PR, Santa Mariana/PR, Santa Mônica/PR, Santa Tereza do Oeste/PR, Santa Terezinha de Itaipu/PR, Santana do Itararé/PR, Santo Antônio da Platina/PR, Santo Antônio do Caiuá/PR, Santo Antônio do Paraíso/PR, Santo Antônio do Sudoeste/PR, Santo Inácio/PR, São Carlos do Ivaí/PR, São Jerônimo da Serra/PR, São João do Caiuá/PR, São João do Ivaí/PR, São João do Triunfo/PR, São João/PR, São Jorge do Ivaí/PR, São Jorge do Patrocínio/PR, São Jorge d'Oeste/PR, São José da Boa Vista/PR, São José das Palmeiras/PR, São José dos Pinhais/PR, São Manoel do Paraná/PR, São Mateus do Sul/PR, São Miguel do Iguaçu/PR, São Pedro do Iguaçu/PR, São Pedro do Ivaí/PR, São Pedro do Paraná/PR, São Sebastião da Amoreira/PR, São Tomé/PR, Sapopema/PR, Sarandi/PR, Saudade do Iguaçu/PR, Sengés/PR, Serranópolis do Iguaçu/PR, Sertaneja/PR, Sertanópolis/PR, Siqueira Campos/PR, Sulina/PR, Tamarana/PR, Tamboara/PR, Tapejara/PR, Tapira/PR, Teixeira Soares/PR, Telêmaco Borba/PR, Terra Boa/PR, Terra Rica/PR, Terra Roxa/PR, Tibagi/PR, Tijucas do Sul/PR, Toledo/PR, Tomazina/PR, Três Barras do Paraná/PR, Tunas do Paraná/PR, Tuneiras do Oeste/PR, Tupãssi/PR, Turvo/PR, Ubiratã/PR, Umuarama/PR, União da Vitória/PR, Uniflor/PR, Uraí/PR, Ventania/PR, Vera Cruz do Oeste/PR, Verê/PR, Virmond/PR, Vitorino/PR, Wenceslau Braz/PR e Xambê/PR.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

#### CLÁUSULA TERCEIRA - GARANTIA SALARIAL

1- Fica assegurado uma garantia salarial a partir de 01 de maio de 2021 de :

- a) Salário de Normativo de Ingresso = R\$ 1.306,80 (hum mil, trezentos e seis reais e oitenta centavos ) por mês ou R\$ 5,94 (cinco reais e e noventa e quatro centavos ) a hora ;
- b) Após 120 dias = R\$ 1.577,40 (hum mil quinhentos e setenta e sete reais e quarenta centavos) por mês ou R\$ 7,17(sete reais e dezessete centavos ) por hora.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas representadas, concederão aos seus empregados a partir de 01 de maio de 2021, reajuste salarial de 6% (seis por cento) sobre o salário de Abril/2021.

Parágrafo único: Ficam as empresas autorizadas a descontarem antecipação salarial concedida no período de Outubro20 a abril/21.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

As empresas deverão fornecer aos empregados, comprovantes de pagamentos e salários, com sua identificação, discriminação das verbas, descontos efetuados e o valor de recolhimento ao FGTS.

Parágrafo Primeiro - Quando o dia de pagamento de salários cair em uma sexta-feira, as empresas que efetuam o pagamento em cheque, deverão efetuá-lo na quinta-feira. Se o pagamento for efetuado na Sexta-feira o mesmo deverá ser em dinheiro.

Parágrafo Segundo – Fica reconhecido que os pagamentos de verbas salariais, realizados através de depósitos bancários, em condições que atendam os dispositivos da Portaria n.º 3.245 de 28/07/71, serão dispensados da obtenção de assinatura nos respectivos recibos de pagamentos.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO**

Quando o pagamento do empregado houver sido estipulado por mês, deverá ser efetuado, o mais tardar, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

As empresas poderão efetuar qualquer tipo de desconto nos salários dos empregados, desde que por eles expressamente autorizado e mediante a apresentação de documentos que comprovem os gastos efetuados

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE DIFERENÇAS SALARIAIS**

Na ocorrência de erro no pagamento, motivado pelo empregado como esquecimento da entrega na Empresa de atestados legais para o abono de faltas ou horas, as empresas corrigirão e efetuarão o seu pagamento no envelope de pagamento do mês subsequente, caso o erro ou diferença tenha sido motivada pela empresa está efetuará o pagamento em 3 dias úteis no máximo, da data da reclamação.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA NONA - HORA EXTRA**

As horas extras, quando realizadas como prorrogação de jornada de trabalho com adicional de 50% (cinquenta pôr cento) em relação às horas normais. As horas extras quando realizadas em domingos e feriados, serão remuneradas com o adicional de 100% (Cem pôr cento), em relação às horas normais. As horas extras, quando realizadas como prorrogação de jornada de trabalho com adicional de 50% (cinquenta pôr cento) em relação às horas normais. As horas extras quando realizadas em domingos e feriados, serão remuneradas com o adicional de 100% (Cem pôr cento), em relação às horas normais

#### **Auxílio Educação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - MATERIAL ESCOLAR**

As empresas poderão, por sua livre escolha, fornecer material escolar aos dependentes de seus empregados.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPLEMENTAÇÃO AUXILIO DOENÇA**

1- Ao empregado em gozo de benefício do auxílio-doença, decorrente de doença típica, acidente de trabalho ou doença profissional, fica garantida, entre o 16º (décimo sexto) e o 30º (trigésimo) dia de afastamento, uma complementação do salário, em valor equivalente a diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal do empregado, limitado ao teto previdenciário.

2. Quando o empregado não tiver direito ao auxílio-doença por não ter ainda complementado o período de carência exigido pela Previdência Social, a empresa pagará o seu salário nominal entre o 16º (décimo sexto) e o 30º (trigésimo) dia de afastamento, respeitando o limite máximo de Contribuição previdenciária.

3. Não sendo conhecido o valor básico do benefício do auxílio-doença no caso do item “a”, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

4. Pagamento previsto nesta cláusula deverá ser efetuado em folha de pagamento do empregado

Parágrafo Único– Na hipótese de o empregado permanecer afastado, nas condições desta cláusula, após o 30º (trigésimo) dia, cessa a obrigação da complementação pelas empresas, permanecendo apenas os recebimentos direitos pelo INSS – Instituto Nacional de Seguridade Social.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXILIO FUNERAL**

Obrigam-se as empresas a concederem no caso de óbito do empregado um auxílio funeral correspondente a 01 (hum) salário mínimo a ser pago ao herdeiro daquele, assim considerado perante a Previdência Social.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO**

1- As empresas manterão apólice de seguro de vida, na forma de pecúlio individual ou em grupo para seus empregados, sendo o plano e o tipo de apólice adotado a critério de cada empresa isoladamente, sendo o custo do prêmio do seguro pago 50% pela empresa e os outros 50% pelo empregado.

2- Sindicato Profissional desde já manifesta sua anuência com o valor de desconto em folha de pagamento do empregado.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO**

Para as empresas que manifestam interesse, fica assegurado o direito de contratarem empregados por Prazo Determinado, respeitada as disposições da Lei n. 9.601 de 21 de janeiro de 1998.

Parágrafo Único- As empresas que optarem por esta Cláusula comunicarão expressamente por escrito ao Sindicato com antecedência mínima de 05 (cinco) dias.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão de contrato por justa causa, a empresa deverá, obrigatoriamente, indicar por escrito a falta grave cometida pelo empregado, entregando uma via para o empregado, e remetendo outra para o sindicato dos empregados.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AVISO PREVIO**

No curso do aviso prévio dado pelo empregador, se o empregado comprovar obtenção de novo emprego, a empresa deverá dispensá-lo do cumprimento do restante do prazo do aviso prévio, desobrigando-se, contudo, ao pagamento daquele período não trabalhado, desde que o empregado solicite a dispensa.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PROVISORIA A GESTANTE**

Fica assegurado à empregada gestante o direito à estabilidade provisória desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto, contudo deverá fazer a comprovação de seu estado gravítico ao empregador até o vencimento do prazo do aviso prévio ou, na sua ausência, até a rescisão contratual, mediante recibo ou qualquer outro meio de prova admitido em lei.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA ANTES DA APOSENTADORIA**

As empresas não poderão dispensar seus empregados durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores a aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço, desde que com mais de 07 (sete)

anos de serviço na empresa, ressalvados os casos de acordo e justa causa. Sendo certo que os empregados com direito a esta estabilidade provisória deverão informar as empresas quando estiverem nesta condição.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

1- Para as empresas que optarem pelo regime de compensação da jornada de trabalho, o horário será o seguinte:

a) Extinção completa do trabalho aos sábados: as horas de trabalho correspondente aos sábados, serão compensadas no decurso da semana de Segunda a Sexta-feira, com acréscimo de até, no máximo, 02 (duas) horas diárias, de maneira que nesses dias sejam completadas as horas semanais conveniadas, respeitados os intervalos da Lei;

b) Extinção parcial do trabalho aos sábados: as horas correspondentes à redução do trabalho aos sábados, serão da mesma forma compensadas pela prorrogação da jornada de Segunda a Sexta-feira, observadas as condições gerais básicas referidas no item anterior;

c) Competirá a cada empresa, de comum acordo com seus empregados, fixar a jornada de trabalho para efeito de compensação, objetividade a extinção total ou parcial do expediente aos sábados, dentro das normas aqui estabelecidas com a manifestação expressa de comum acordo antes referido, dando conhecimento por escrito ao Sindicato Profissional, tem-se como cumpridas as exigências legais, sem outras formalidades.

2- As empresas poderão estabelecer programas de compensação de dias intercalados de fim de semana, de sorte que possam os empregados ter períodos de descansos mais prolongados, inclusive nos dias de carnaval.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - INTERVALO PARA O CAFE**

As empresas que adotarem a concessão de intervalo de 15 (quinze) minutos ao café, não será considerado tal período na duração da jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESCANSO INTRAJORNADA**

Tendo em vista que as empresas podem se interessar em obter autorização ministerial para redução de descanso intrajornada, o sindicato profissional, desde logo manifesta sua expressa concordância relativamente a esta pretensão.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FLEXIBILIZAÇÃO BANCO DE HORAS**

I - JUSTIFICATIVA: As partes demonstrando interesses comuns na manutenção dos postos de trabalho, de um lado, as Indústrias de vidros, Cristais, Espelhos, Cerâmica de Louça e Porcelana, implementando investimentos no seu parque fabril que geram e propiciam a manutenção de empregos, bem como são indústrias que fabricam bens que geram atividade sazonal, e de outro lado, o sindicato Laboral, propiciando suporte aos empregados em diversas áreas, tais como: jurídica e assistência, resolvem acordar a presente Cláusula de BANCO DE HORAS, de acordo com as seguintes disposições:

1. Fundamentam e amparam as disposições desta, na Constituição Federal, na Consolidação das Leis do Trabalho, no código Civil Brasileiro e nos Usos e costumes, Lei 9.601/98 e Decreto nº 2.490/98
2. Conseqüentemente, as partes, entidade econômica e profissional, admitem que a flexibilização da jornada é um meio importante de manutenção da competitividade e, por conseqüência dos postos de trabalho em cada empresa, e, desta forma caberá as empresas determinarem quais os setores e/ou departamento onde serão aplicados o sistema do Banco de Horas em relação a cada tipo de jornada de trabalho em seus respectivos turnos, segundo as regras a seguir expostas:

#### **II- DISPOSIÇÕES GERAIS**

1. Este acordo de FLEXIBILIZAÇÃO-BANCO DE HORAS, é facultativo para as empresas, aquelas que quiserem aderir, deverão comunicar expressamente ao Sindicato com antecedência de 10 (dez) dias.
2. Comporão o "Banco de Horas" a diminuição ou aumento das jornadas superiores a 1 (uma) hora, estas horas serão acumuladas transformando-se em horas-crédito ou horas débito para o empregado, e serão controladas individualmente.
3. Para os casos de diminuição ou aumento da jornada normal de trabalho, as empresas comunicarão todos os seus empregados envolvidos por meio de circular a ser afixada nos quadros de avisos dos diversos setores, ou então individualmente, quando a situação assim o exigir.
4. Por ocasião da Compensação das horas em débito nas áreas fabris será respeitado o limite máximo de duas horas adicionais diárias, além da jornada normal de trabalho.
5. Os trabalhadores poderão utilizar suas horas-crédito para abatimento de faltas por motivo particular, desde que estas faltas sejam avisadas com no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de antecedência. Estas faltas não acarretarão a perda do DSR, e da Cesta básica para as empresas que concedem este benefício.
6. Para os efeitos da letra "e", será permitido 1 (uma) ocorrência a cada mês.
7. Nos casos de desligamento ou encerramento deste acordo, se o empregado possuir horas débito oriundos de faltas, estas serão descontadas em seu pagamento, incluindo o DSR/Feriado.
8. A compensação das horas em débito no Banco de Horas, poderá ser realizada conforme a necessidade das Indústrias sujeitas aos efeitos desta Convenção, e de acordo com o tipo de jornada de trabalho e seus



respectivos turnos, caso em que poderá exceder a 2 (duas) horas e estará limitado em 10 (dez) horas e não serão consideradas como extras.

9. As compensações diárias de horas débito ou a necessidade das indústrias convocarem seus empregados para realizarem horas a crédito (segunda a sexta-feira) e aos sábados, inclusive os sábados já compensados, poderão ser convocados a qualquer tempo.

10. Em hipótese alguma as compensações e os créditos com relação a este Banco de Horas, serão consideradas como horas-extras.

11. O total de horas que deverão ser acrescentadas ou diminuídas da jornada normal de trabalho, será igual ao total de horas acrescentadas ou reduzidas nos termos da letra "b".

12. Fica estabelecido, o limite de 180 (cento e oitenta) horas débito e de 180 (cento e oitenta) horas crédito e dentro destes limites poderá haver compensações entre débitos e créditos de horas durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

13. As horas que excederem ao número de 180 (cento e oitenta) serão pagas como extras, nos termos da Legislação em vigor caso haja horas a crédito ao término de 01 (hum) ano e a cláusula não for renovada.

14. Havendo horas débito ao final da vigência desta Convenção Coletiva, estas horas serão automaticamente inseridas no novo período estipulada na letra "o".

15. Caso em 01/05/2022 não seja renovada a cláusula por mais um período de 01 (um) ano, as horas débito serão descontadas no limite de 15 (quinze) horas por mês, preferencialmente em meses de 31 (trinta e um) dias, ou de comum acordo com os trabalhadores, devendo ser realizada nova escala de compensação ou ainda somadas ao "Banco de Horas" do próximo período se esta cláusula for renovada. 16. Para efeito da compensação das horas-crédito as indústrias poderão, a seu critério, optar pela concessão de um período de descanso ao trabalhador até o limite de seu crédito, podendo este período ser consecutivo ou não.

17. Cada indústria estabelecerá os controles de débitos e créditos, sendo que estes dados deverão estar disponíveis para consulta individual de seus trabalhadores.

18. A ausência dos trabalhadores nas compensações será considerada como falta normal para todos os fins, acarretando todos os descontos previstos em lei, executando-se as ausências legais e afastamentos (auxílio doença, acidente do trabalho, doença profissional, etc.)

19. No caso de desligamento do trabalhador na vigência desta cláusula, as horas não compensadas até então serão descontadas por ocasião da rescisão e as horas crédito, pagas com base no último salário, com os acréscimos previstos na legislação em vigor.

## **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FALTAS AO SERVIÇO**

O empregado terá dois dias ao ano a fim de possibilitar acompanhar o filho(a) até 06 anos de idade em internação hospitalar mediante comprovação.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTUDANTE**

As empresas liberarão seus empregados estudantes que estudem fora do domicílio da empresa, com trinta minutos de antecedência do término de sua jornada de trabalho para prestar provas sem que haja prejuízo, nestes dias de realização de provas, desde que comunicado expressamente com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, e sujeita à comprovação.

Parágrafo único: As empresas liberarão seus empregados para prestação de exame vestibular, desde que comprovem a inscrição respectiva com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

### **Sobreaviso**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIAS**

Quando o empregado for convocado em sua residência, dentro do intervalo de 11 (onze) horas, em sua folga, no descanso semanal remunerado, ou folga, para atender uma solicitação de emergência, independente do tempo que ele levar para a execução do trabalho, estas horas deverão ser acrescidas de mais duas horas, que a critério da empresa, poderão ser lançadas em Banco de Horas a crédito ou pagas como horas extraordinárias.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AGUA POTÁVEL**

As empresas deverão fornecer aos seus empregados água potável em condições de higiene e temperatura adequada.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ELEIÇÕES DA CIPA**

As eleições da CIPA deverão ser comunicadas com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, antes do término do mandato e serão notificadas ao Sindicato Profissional.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

As faltas ao serviço, pôr motivo de doença, com atestados médicos ou odontológicos, a partir do 2º dia deverão constar o CID (Código Internacional de Doenças) e deverão ser abonadas pelos médicos e dentista das empresas ou por elas conveniadas.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RESTRIÇÃO AO USO DE CELULAR**

Fica estabelecido entre os convenientes que os trabalhadores não poderão fazer uso de telefone celular no horário de trabalho. A empresa disponibilizará o telefone interno para que o empregado possa receber recados urgentes de familiares, ficando assim o trabalhador responsável de guardar seu aparelho celular.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas liberarão os dirigentes sindicais investidos nos cargos de Presidente, Secretário ou Tesoureiro para exercerem suas funções no próprio Sindicato Profissional, pelo prazo máximo de 10 (dez) dias durante a vigência desta convenção, sem perda da remuneração percebida na empresa, devendo a liberação, no entanto ser precedida de solicitação pôr escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MENSALIDADE DO SINDICATO**

Fica fixado o valor da mensalidade sindical em R\$ 34,00 (trinta e quatro reais ) por associado, devendo ser reajustado toda vez que o salário sofrer reajustes na data base, devendo o desconto ser repassado ao Sindicato no 5º (quinto) dia útil subsequente ao mes que originou o desconto, mediante relação nominal.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

Fica convencionado que as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho deverão recolher no mês de JULHO/2021 ao Sindicato Patronal (Sindilouça/PR), valor equivalente 2% (dois por cento) sobre o valor líquido da folha de pagamento do mês de JUNHO/21.

PARÁGRAFO ÚNICO: As Empresas da Categoria que optarem por recolhimento parcelado da contribuição negocial, poderão fazê-lo mediante solicitação "por escrito" ao Sindicato Patronal.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TAXA ASSISTENCIAL**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, descontarão de seus empregados a taxa assistencial, conforme segue

- a. ASSOCIADOS ao Sindicato Laboral: Valor de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais) sendo
- R\$ 15,00 no mês de Outubro/21 repassados ao Sindicato Laboral até o dia 10/11/21;
  - R\$ 15,00 no mês de Novembro/21, repassados ao Sindicato Laboral até o dia 10/12/21;
  - R\$ 15,00 no mês de Dezembro/21, repassados ao Sindicato Laboral até o dia 10/01/22.
- b. NÃO ASSOCIADOS ao Sindicato Laboral: Valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) sendo :
- R\$ 20,00 no mês de Outubro/21 repassados ao Sindicato Laboral até o dia 10/11/21;
  - R\$ 20,00 no mês de Novembro/21, repassados ao Sindicato Laboral até o dia 10/12/21;
  - R\$ 20,00 no mês de Dezembro/21, repassados ao Sindicato Laboral até o dia 10/01/22.

Parágrafo Primeiro: Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da referida taxa, a qual deverá ser apresentada pessoalmente pelo empregado, por escrito, em duas vias, diretamente no Sindicato laboral até 10 (dez) dias do mês subsequente ao registro desta Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo segundo: O Sindicato laboral deverá fornecer recibo de entrega da oposição feita pelo empregado o qual deverá ser entregue ao empregador, até o dia 20 de setembro/2021 , para que não seja efetuado o desconto.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas reservarão local próximo ao relógio de ponto para fixação do quadro de avisos, editais, notícias de entidade profissional mediante prévio visto da diretoria da empresa.

### **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PENALIDADES**

Em caso de descumprimento e qualquer das cláusulas desta convenção, aplicar-se-á a multa de 40% (quarenta por cento) do salário normativo da categoria profissional para cada cláusula violada, que reverterá em favor da parte prejudicada.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PROCESSO DE PRORROGAÇÃO**

Os entendimentos com vistas à efetivação de nova convenção para o período de 01 de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 deverão ser iniciados 60 (sessenta) dias antes do término de sua vigência.

**FABIO JOSE GERMANO DA SILVA**  
Presidente  
SINDICATO DAS IND DE VIDROS, CRISTAIS, ESPELHOS, CERAMICA DE LOUCA,  
PORCELANA, PISOS E REVEST. CERAM.NO EST. PR

**PAULO SERGIO DE ANDRADE**  
Presidente  
SIND TRAB IND CER LOC PO DE PED PORC LOC BARRO CPO LAR

#### **ANEXOS** **ANEXO I - COPIA DA ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.